SEGUNDA ENTREGA 30 NOVIEMBRE 2020









FICHA TÉCNICA I

- Se aplica el "Barómetro del Trabajo" a población general vía remota. Por medio de entrevistas llamadas "WAPI", "Web Assisted Personal Interview" Entrevistas aplicadas vía web.
- El estudio se aplica sobre un marco muestral de respondentes reclutados (panel) sobre el cual se selecciona por comuna. A esa selección se le aplica la cuota.
- La muestra sigue la misma lógica de selección que una muestra probabilística, pero no es probabilística porque la base muestral sobre la cual se selecciona no incluye la totalidad del universo
- Se aplica una matriz de ponderación por sexo, edad y educación por comuna de acuerdo al Censo y sus proyecciones. Se obtiene una localización de los entrevistados lo que permite controlar la además la dispersión de la muestra.



FICHA TÉCNICA II

Modo de entrevista: WAPI Web assisted personal interview. Entrevistas aplicadas vía web.

Universo: Toda la población de ambos sexos de 18 años y más, que habita en todo el territorio nacional.

Tamaño de la muestra: 1.000 casos con una afijación proporcional.

Muestra: Muestra estratificada por comuna con cuotas de edad sexo y educación

Selección de la entrevista: por cuotas.

Fecha de aplicación: Entre el 3 y 12 de Noviembre 2020

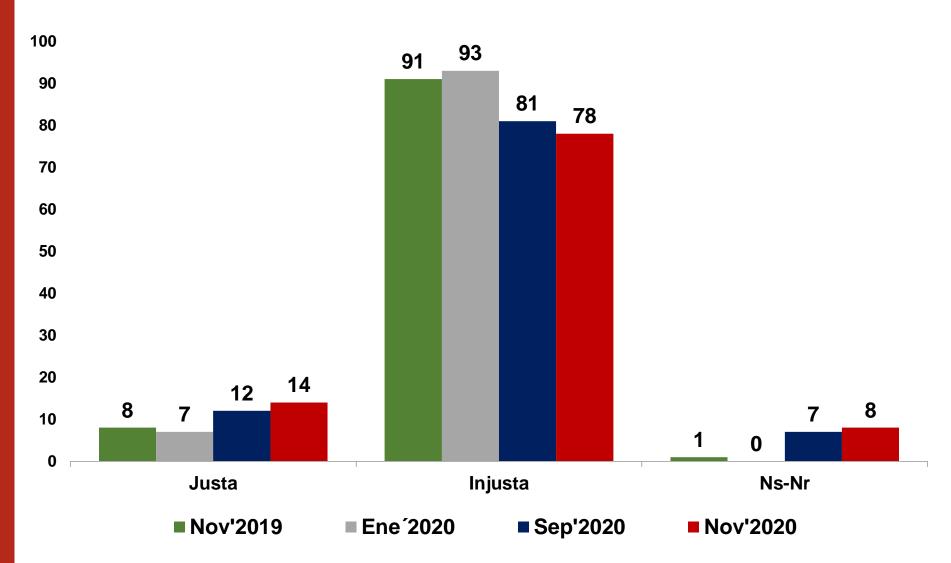
Representación: Toda la población de mas de 18 años que habita en el territorio Nacional



LA ECONOMÍA Y LOS SALARIOS



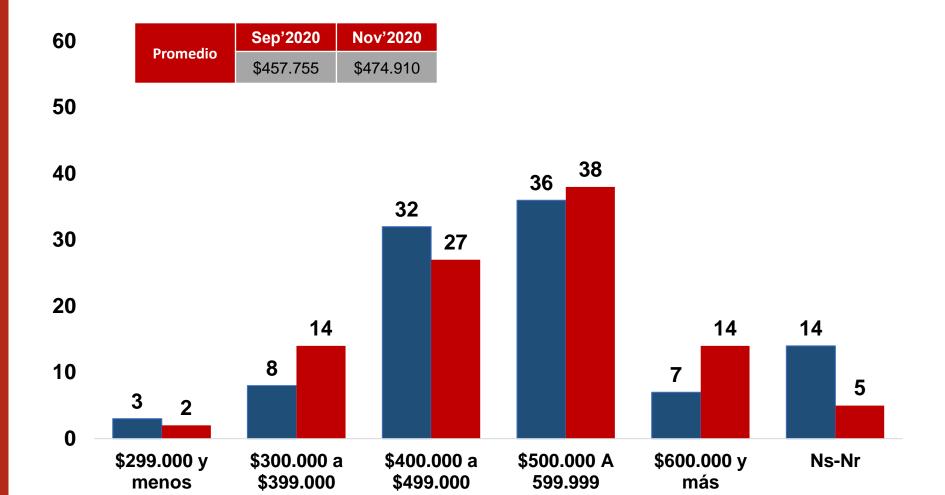
JUSTICIA DISTRIBUTIVA



P.¿Cuán justa cree Ud. que es la distribución del ingreso en Chile? Aquí Justa es Muy Justa y justa ; Injusta es Injusta y muy injusta

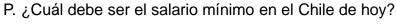


¿CUÁL DEBE DER EL SALARIO MÍNIMO? Pregunta abierta



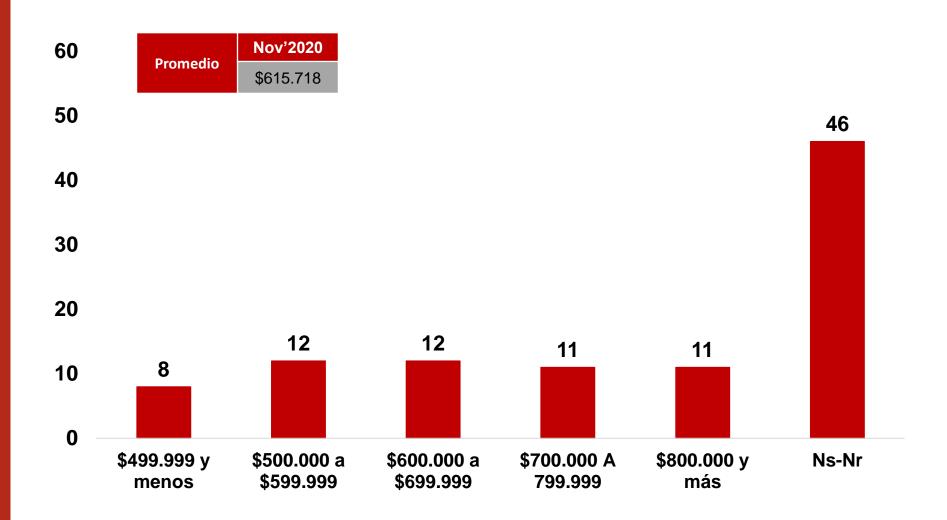
■ Sep'2020

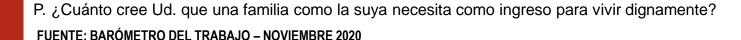
■ Nov'2020





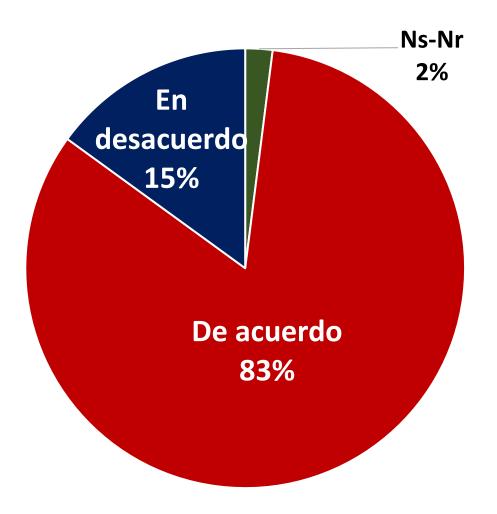
INGRESO PARA VIVIR DIGNAMENTE Pregunta abierta





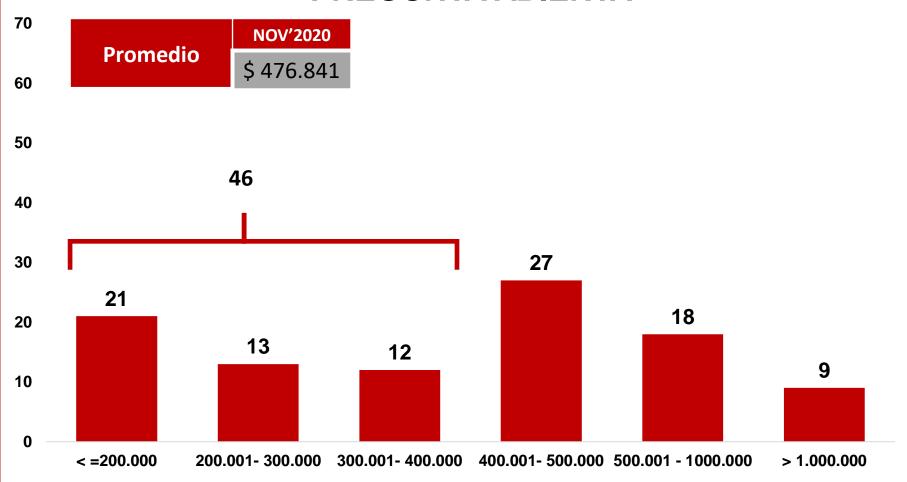


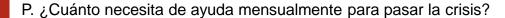
LA PENSIÓN MÍNIMA DEBE SER IGUAL AL SALARIO MÍNIMO



P. Quisiera que me diga, para cada una de las frases que le leeré, si está muy de acuerdo (1), de acuerdo (2), en desacuerdo (3), o muy en desacuerdo (4) Aquí De acuerdo es Muy de acuerdo y de acuerdo, En desacuerdo desacuerdo y muy en desacuerdo

CUANTO NECESITA MENSUALMENTE PARA PASAR LA CRISIS PREGUNTA ABIERTA

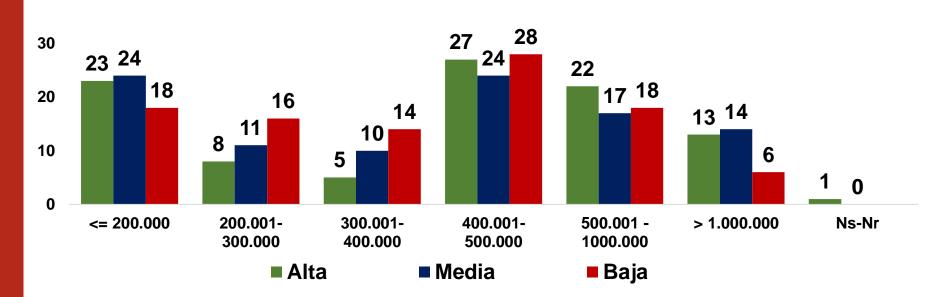






CUANTO NECESITA MENSUALMENTE PARA PASAR LA CRISIS POR CLASE SOCIAL PREGUNTA ABIERTA

60	Promedio	Alta	Media	Baja
		\$ 511.010	\$498.331	\$ 459.342



P. ¿Cuánto necesita de ayuda mensualmente para pasar la crisis?

La gente algunas veces se describe a sí misma como perteneciendo a una clase social. Ud. se describiría como perteneciendo a la clase



FUENTE: BARÓMETRO DEL TRABAJO – NOVIEMBRE 2020

70

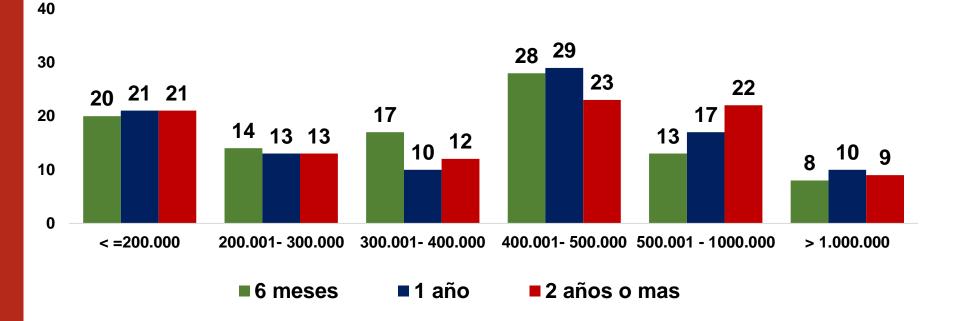
50

40

CUANTO NECESITA MENSUALMENTE PARA PASAR LA CRISIS POR CUANTO FALTA PARA VOLVER A LA NORMALIDAD PREGUNTA ABIERTA

60 Promedio 6 meses 1 año 2 o más años \$451.176 \$482.100 \$484.381

70



P. ¿Cuánto necesita de ayuda mensualmente para pasar la crisis? ¿Cuánto tiempo cree Ud. que falta para que volvamos a la normalidad después de la pandemia? FUENTE: BARÓMETRO DEL TRABAJO – NOVIEMBRE 2020

BARÓMETR© del trabajo

ANÁLISIS **ECONOMÍA** LOS SALARIOS



DEMANDAS MODERADAS

Los chilenos tienen demandas moderadas, aspiraciones de mejora razonables.

- Salario Mínimo: \$ 474.910
- Ingreso Digno: \$615.718
- Pensión mínima: \$ 474.910
- Ingreso Mensual para pasar la crisis: 476.841



PERFIL DE LOS QUE NO SON FELICES CON SU TRABAJO

- El 51% es de clase baja
- El 46% de los que tienen entre 18 y 29 años
- El 49% de lo que tienen entre 30 y 39 años
- Al 53%de no les alcanza para llegar a fin de mes
- El 50% de los que ganan menos de \$500.000
- El 48% de los que están muy preocupado de perder el trabajo.



TRABAJO DECENTE

- 87% los trabajos son mal pagados
- 70% señala que "el pago por mi trabajo no es justo"
- 56% dice que "el número de horas de trabajo no es adecuado".
- 75 señala que "mi trabajo no ayudará a tener una jubilación adecuada".
- 45% señala que "me he sentido dicriminado en el trabajo".



ACCESO AL EMPLEO

- En una escala de 1 a 10 donde 1 es muy dificil y 10 es muy fácil el **promedio** declarado de "acceso al empleo" en Chile es 4.
- 43% dice que es difícil tener acceso al empleo
- 16 declara que es fácil el acceso al empleo.



PERFIL DE ACCESO AL EMPLEO

- EL 53% de la clase baja dice que es difícil (3.5 promedio para la clase baja).
- El 52% de los que no les alcanza para llegar a fin de mes dicen que es difícil el acceso al empleo.
- El 30% de los que ganan menos de \$500.000 dicen que es muy difícil el acceso al empleo (se ubican en el 1 de la escala).
- CONCLUSIÓN: En Chile los que tienen más necesidad de acceder al empleo tienen las mayores dificultades para ello: la clase baja, los que ganan menos de \$500.000 y los que no llegan a fin de mes.



DISCRIMINACIÓN 27% SIENTE DISCRIMINACIÓN POR SER MUJER

- 40% de las mujeres que trabajan.
- 35% de los que tienen educación superior
- 30% de la clase alta y 30% de la clase media.
- 32% de los que les alcanza para llegar a fin de mes
- 42% de los que reciben entre 1 y 2 millones de ingreso
- 35% de los que se identifican con la izquierda
- 25% de los que se identifican con la derecha.



DISCRIMINACIÓN 21% SIENTE DISCRIMINACIÓN POR APARIENCIA

- Jóvenes de 18 y 29 años 27%
- Adultos de 60 y mas años 28%
- 26% de la clase baja
- 24% de los que tienen educación media
- 30% de los que les alcanza para llegar a fin de mes
- 25% de los que ganan menos de \$ 500.000
- 23% de los que ganan entre 1 y 2 millones de pesos.
- 31% de los que se ubican en la izquierda
- 13% de los que se ubican en la derecha



EXPECTATIVA DE CONDICIONES DE TRABAJO DECENTE

TRES DEMANDAS CENTRALES DE LOS PUNTOS DEL TRABAJO DECENTE SEGÚN DEFINICIÓN DE LA OIT QUE RECOGEN EL 69% DE LAS MENCIONES.

- 27% Essperam tener un trabajo sin acoso, sin discriminación y con condiciones de salud mental.
- 23% Esperan un trabajo que permita la con ciliación de vida personal y trabajo.
- 19% Esperan contar con transporte desde y hacia el lugar de trabajo.
- 39% Esperan " la participación de los trabajadores" en las decisiones que los afectan.



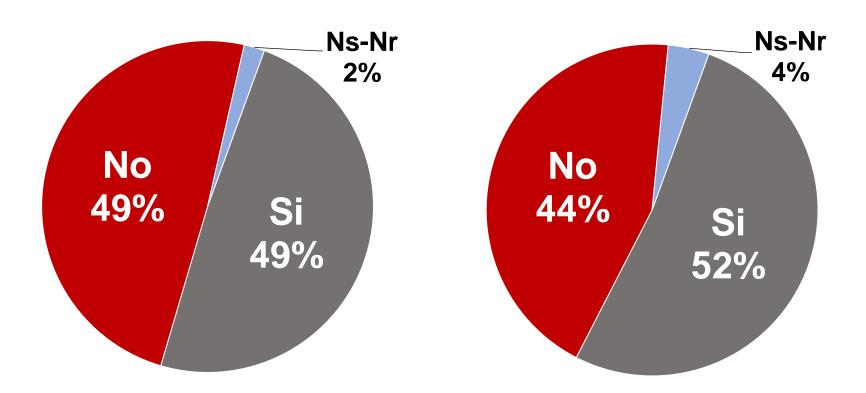
EL TELETRABAJO



UD. O ALGUIEN DE SU FAMILIA TRABAJA REMOTAMENTE

Septiembre'2020

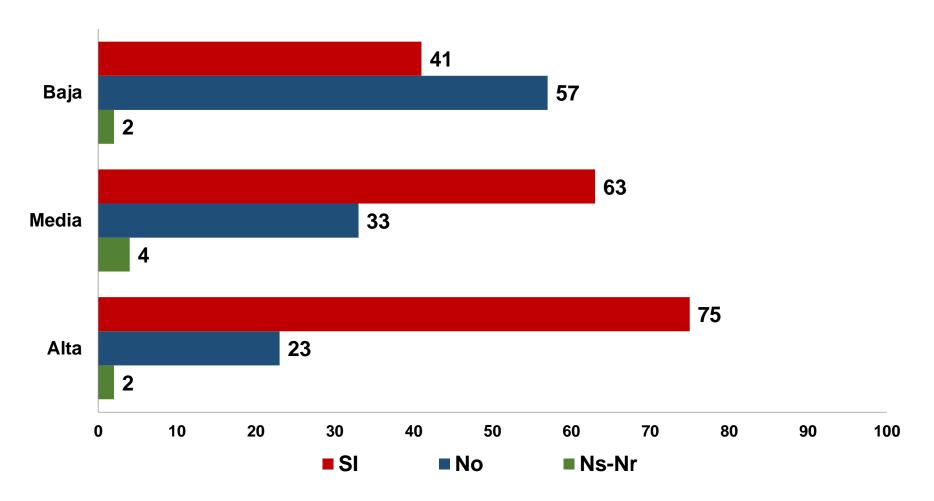
Noviembre'2020



P .¿Esta Ud. o alguien de su familia trabajando remotamente vía internet desde su hogar durante esta pandemia?

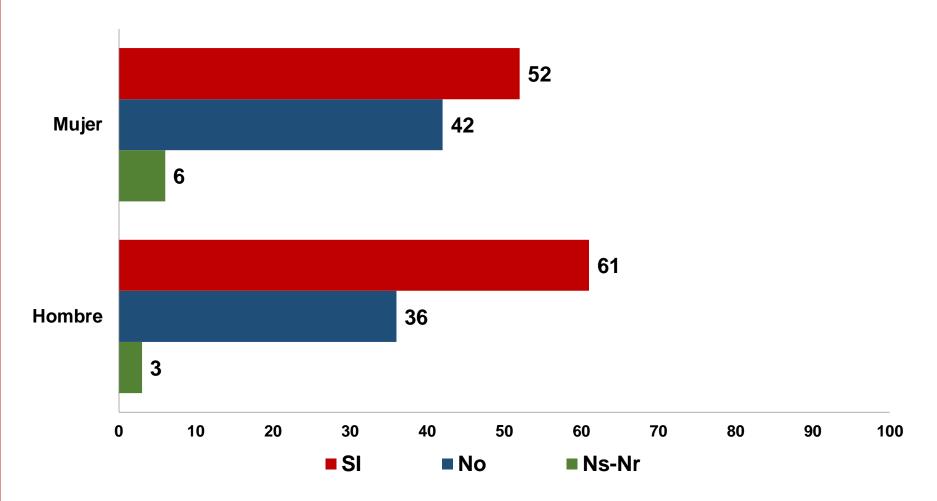


UD. O ALGUIEN DE SU FAMILIA TRABAJA REMOTAMENTE POR CLASE SOCIAL



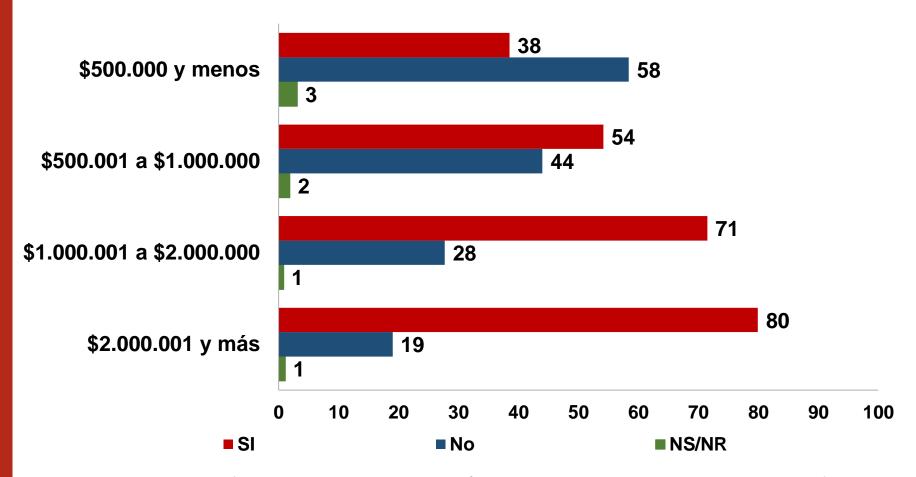
P.¿Esta Ud. o alguien de su familia trabajando remotamente vía internet desde su hogar durante esta pandemia? p. La gente algunas veces se describe a sí misma como perteneciendo a una clase social. Ud. se describiría como perteneciendo a la clase...

UD. O ALGUIEN DE SU FAMILIA TRABAJA REMOTAMENTE POR SEXO



P.¿Esta Ud. o alguien de su familia trabajando remotamente vía internet desde su hogar durante esta pandemia? p. La gente algunas veces se describe a sí misma como perteneciendo a una clase social. Ud. se describiría como perteneciendo a la clase...

UD. O ALGUIEN DE SU FAMILIA TRABAJA REMOTAMENTE POR INGRESO MONETARIO

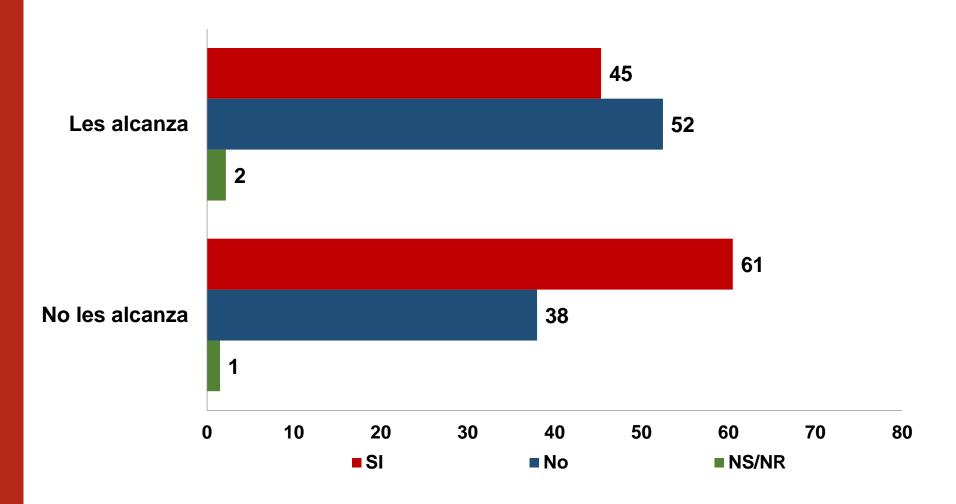


P.¿Esta Ud. o alguien de su familia trabajando remotamente vía internet desde su hogar durante esta pandemia?

P De los siguientes tramos de ingresos mensuales líquidos que se presentan en esta tarjeta. ¿Podría Ud. indicarme en cuál de ellos se encuentra este hogar, considerando todos los ingresos líquidos por sueldos y salarios de todas las personas que trabajan remuneradamente, jubilaciones, pensiones, dividendos, aportes de parientes o amigos, arriendos y otros?

BARÓMET

UD. O ALGUIEN DE SU FAMILIA TRABAJA REMOTAMENTE POR INGRESO SUBJETIVO



P .¿Esta Ud. o alguien de su familia trabajando remotamente vía internet desde su hogar durante esta pandemia?

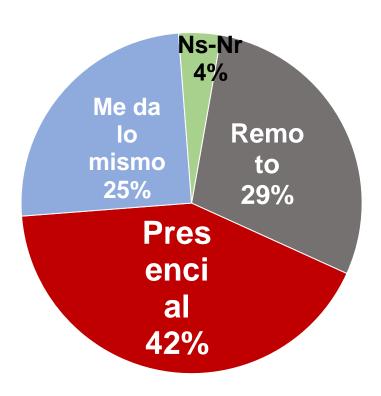
P. El salario o sueldo que Ud. percibe y el total del ingreso familiar, ¿Le permite cubrir satisfactoriamente sus necesidades? ¿En cuál de estas situaciones se encuentra Ud.?

PREFERENCIA DE TRABAJO REMOTO O PRESENCIAL



Noviembre'2020





P ¿Independiente de lo anterior, si pudiera elegir, Ud. prefiere un trabajo remoto para trabajar desde su casa, prefiere un trabajo presencial en una oficina, o le da lo mismo?

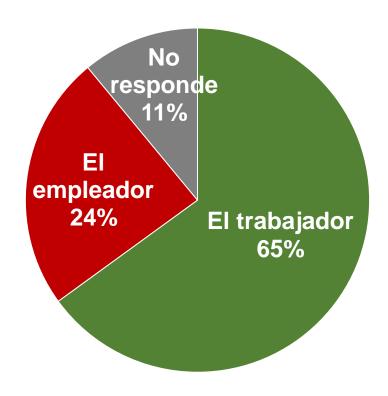


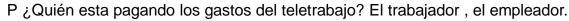
QUIEN PAGA LOS GASTOS DEL TELETRABAJO (SOLO LOS QUE DECLARAN TELETRABAJAR N=555)

Septiembre'2020



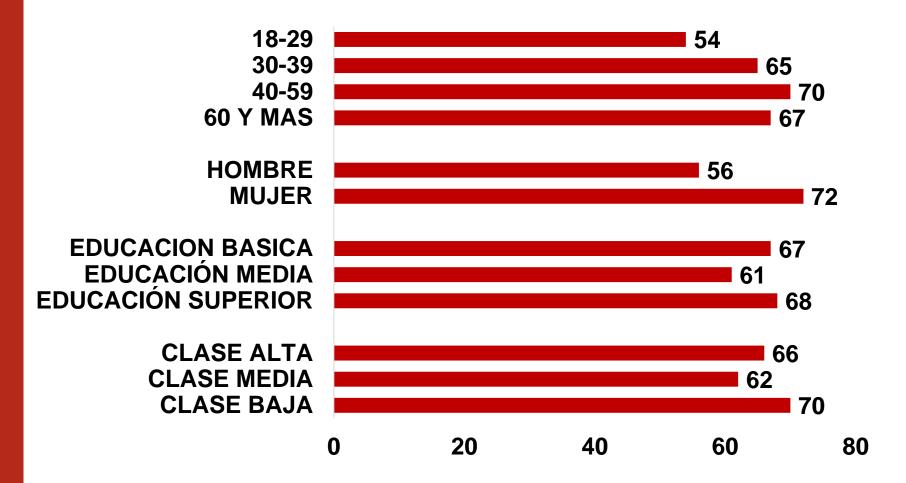
Noviembre'2020







EL TRABAJADOR PAGA LOS GASTOS DEL TELETRABAJO POR EDAD, SEXO, EDUCACIÓN Y CLASE SOCIAL (n=358)

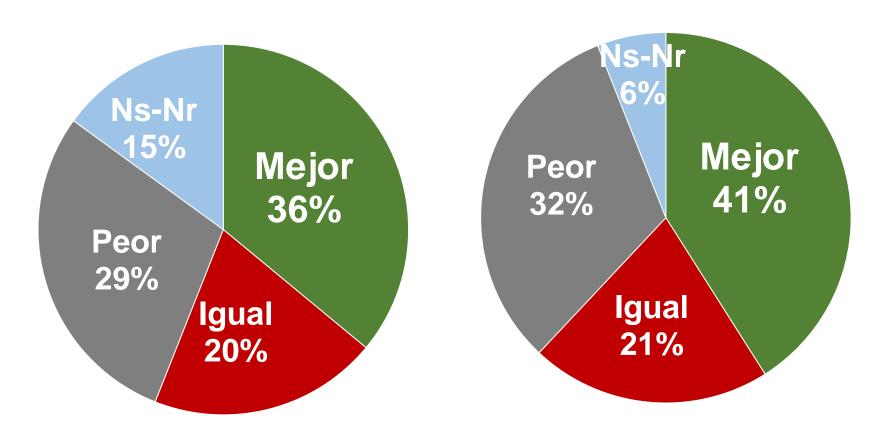


P ¿Quién esta pagando los gastos del teletrabajo? El trabajador, el empleador. ¿Cuál es su edad? ¿Qué estudios ha realizado? ¿Cuál es el último año cursado? La gente algunas veces se describe a sí misma como perteneciendo a una clase social. Ud. se describiría como perteneciendo a la clase

TELETRABAJO PERMITE COMPATIBILIZAR LA VIDA FAMILIAR Y LABORAL (SOLO LOS QUE DECLARAN TELETRABAJAR N=555)

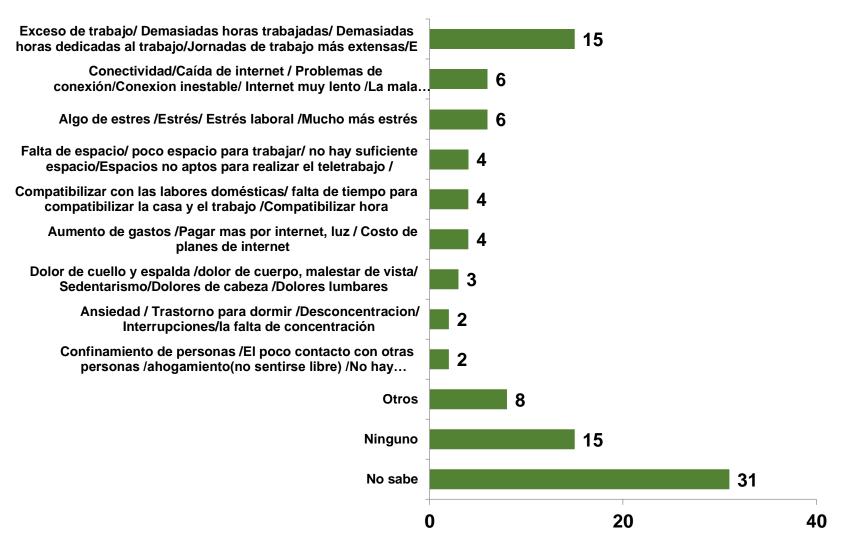
Septiembre'2020

Noviembre'2020



P ¿El teletrabajo permite compatibilizar mucho mejor, mejor, igual, peor o mucho peor, la vida familiar y laboral? Aquí: Mejor es Mucho mejor y mejor, Peor es Peor y mucho peor.

PROBLEMAS PRODUCIDOS POR EL TELETRABAJO (SOLO LOS QUE DECLARAN TELETRABAJAR N=555) PREGUNTA ABIERTA



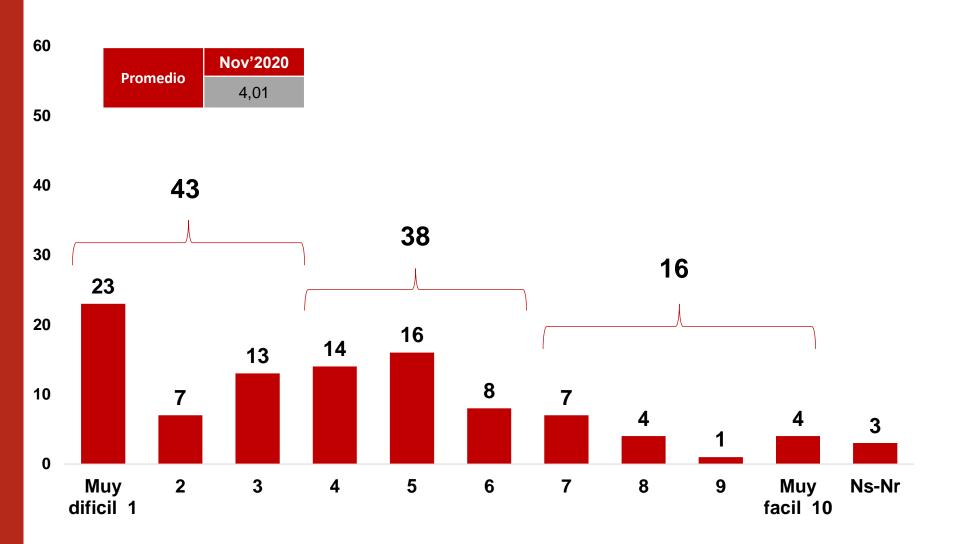
P. ¿Que problema, si es que alguno, le ha producido a Ud y su familia el teletrabajo?



EL TRABAJO Y SUS CONDICIONES



ACCESO AL EMPLEO

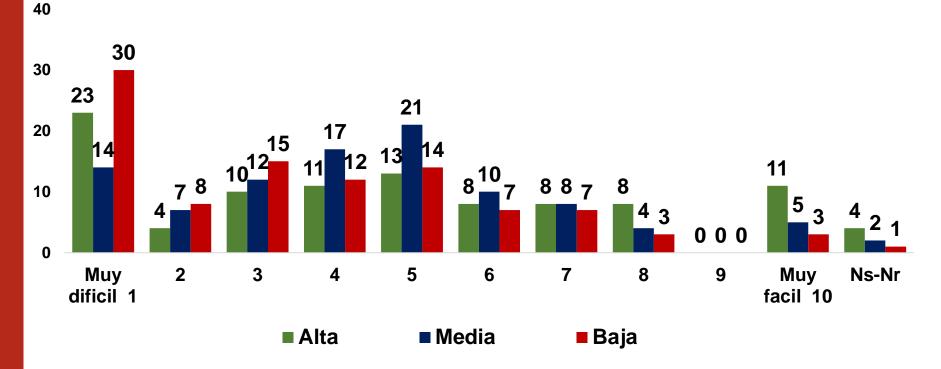


P. .¿Cómo ve Ud el acceso al empleo en Chile? En una escala de uno a 10 donde 1 es "muy difícil" y 10 es "muy fácil", donde ubicaría Ud. el nivel de acceso al empleo que Ud ha tenido?



ACCESO AL EMPLEO POR CLASE SOCIAL





P. .¿Cómo ve Ud el acceso al empleo en Chile? En una escala de uno a 10 donde 1 es "muy difícil" y 10 es "muy fácil", donde ubicaría Ud. el nivel de acceso al empleo que Ud ha tenido?

La gente algunas veces se describe a sí misma como perteneciendo a una clase social. Ud. se describiría como perteneciendo a la clase...

ACCESO AL EMPLEO POR EDUCACIÓN

60	Promedio	Básica	Media	Universitaria
		4,1	3,7	4,4

50

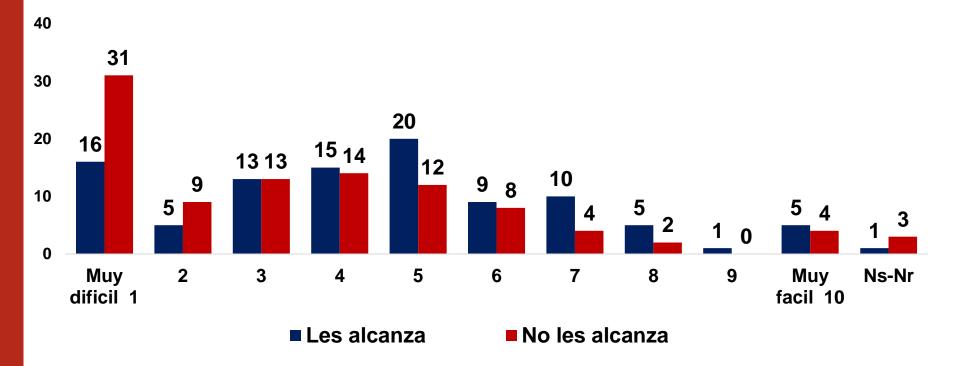
40

30 20 10 0 3 5 Muy 2 4 6 8 9 Muy Ns-Nr dificil 1 facil 10 ■ Basica ■ Media Universitaria

P. .¿Cómo ve Ud el acceso al empleo en Chile? En una escala de uno a 10 donde 1 es "muy difícil" y 10 es "muy fácil", donde ubicaría Ud. el nivel de acceso al empleo que Ud ha tenido? ¿Qué estudios ha realizado? ¿Cuál es el último año cursado?

ACCESO AL EMPLEO POR INGRESO SUBJETIVO





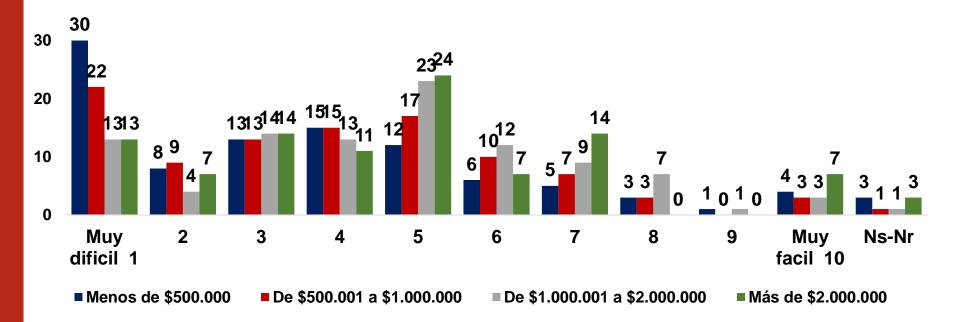
P. .¿Cómo ve Ud el acceso al empleo en Chile? En una escala de uno a 10 donde 1 es "muy difícil" y 10 es "muy fácil", donde ubicaría Ud. el nivel de acceso al empleo que Ud ha tenido?

El salario o sueldo que Ud. percibe y el total del ingreso familiar, ¿Le permite cubrir satisfactoriamente sus necesidades? ¿En cuál de estas situaciones se encuentra Ud.?

ACCESO AL EMPLEO POR INGRESO MONETARIO

50	Promedio	Menos de \$500.000	De \$500.001 a \$1.000.000	De \$1.000.001 a \$2.000.000	Más de \$2.000.000
		3,6	3,9	4,7	4,6
40					

CO

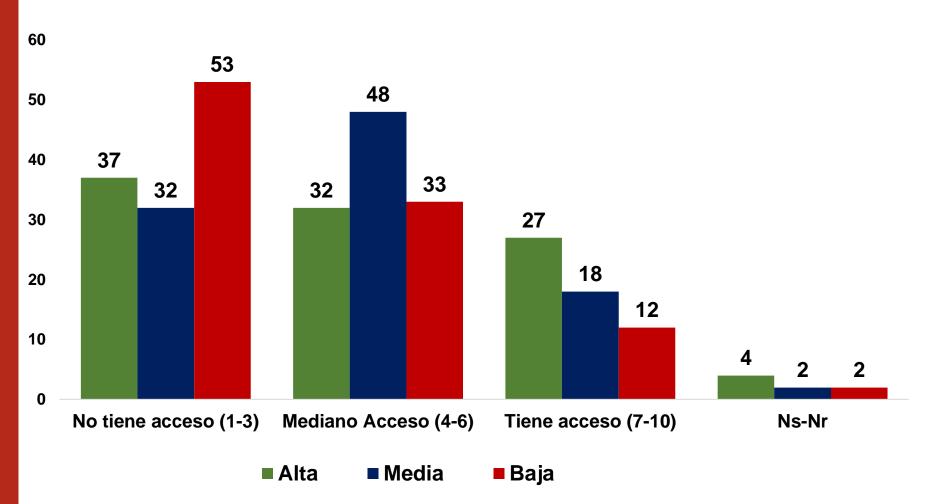


P. .¿Cómo ve Ud el acceso al empleo en Chile? En una escala de uno a 10 donde 1 es "muy difícil" y 10 es "muy fácil", donde ubicaría Ud. el nivel de acceso al empleo que Ud ha tenido?

De los siguientes tramos de ingresos mensuales líquidos que se presentan en esta tarjeta. ¿Podría Ud. indicarme en cuál de ellos se encuentra este hogar, considerando todos los ingresos líquidos por sueldos y salarios de todas las personas que trabajan remuneradamente, jubilaciones, pensiones, dividendos, aportes de parientes o amigos, arriendos y otros?

FUENTE: BARÓMETRO DEL TRABAJO – NOVIEMBRE 2020

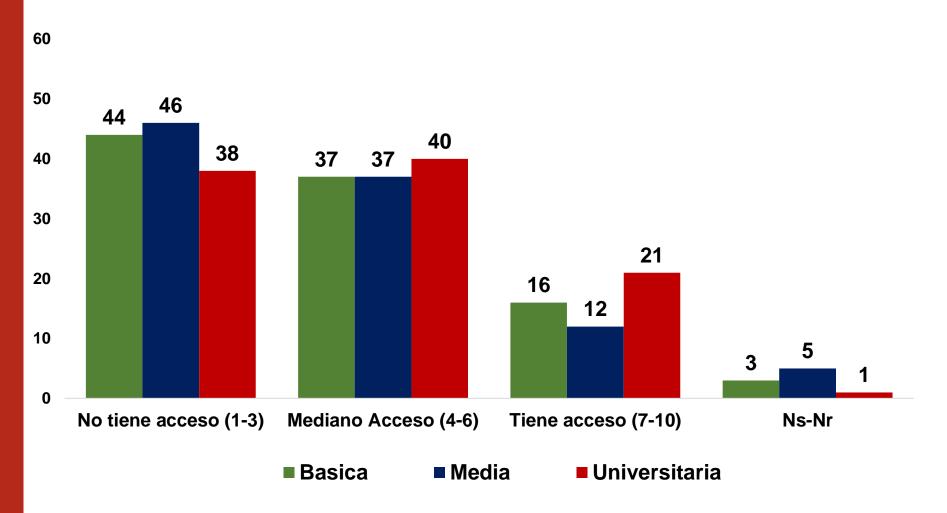
ACCESO AL EMPLEO POR CLASE SOCIAL



P. .¿Cómo ve Ud el acceso al empleo en Chile? En una escala de uno a 10 donde 1 es "muy difícil" y 10 es "muy fácil", donde ubicaría Ud. el nivel de acceso al empleo que Ud ha tenido?

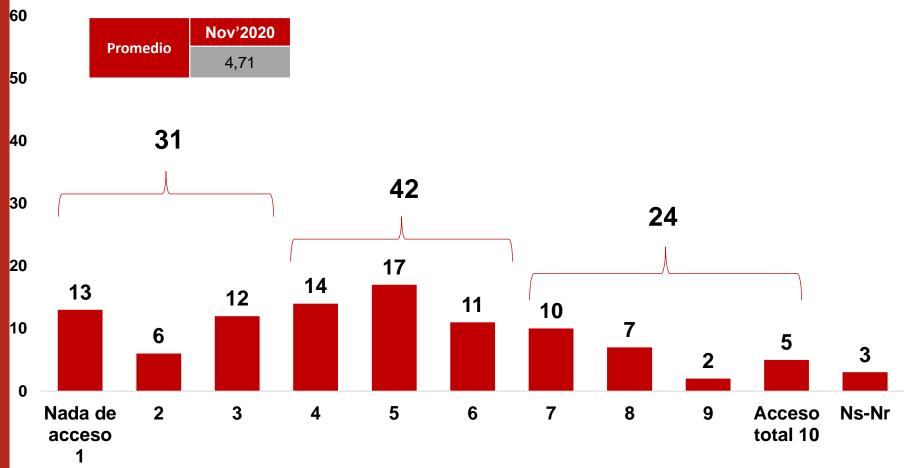
La gente algunas veces se describe a sí misma como perteneciendo a una clase social. Ud. se describiría como perteneciendo a la clase...

ACCESO AL EMPLEO POR EDUCACIÓN



P. .¿Cómo ve Ud el acceso al empleo en Chile? En una escala de uno a 10 donde 1 es "muy difícil" y 10 es "muy fácil", donde ubicaría Ud. el nivel de acceso al empleo que Ud ha tenido? ¿Qué estudios ha realizado? ¿Cuál es el último año cursado?

ACCESO A CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PARA UN OFICIO O EMPLEO



P. Respecto del acceso a la capacitación y formación para un oficio/ empleo, En una escala de 1 a 10 donde 1 es "nada de acceso" y 10 es "acceso total", donde ubicaría Ud el nivel de acceso a la capacitacion / formacion que Ud ha tenido?



ACCESO A CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PARA UN OFICIO O EMPLEO POR CLASE SOCIAL

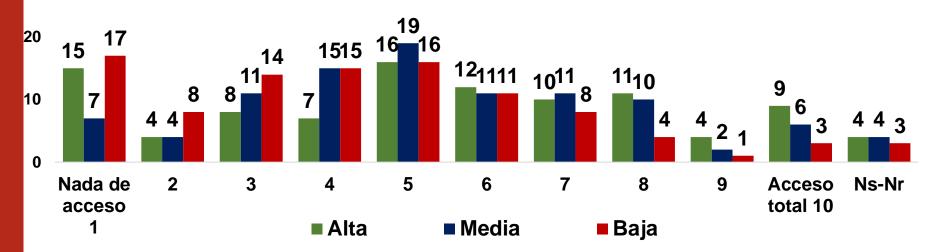
Duamadia	Alta	Media	Baja
Promedio	5,3	5,3	4,3

60

50

40

30



P. Respecto del acceso a la capacitación y formación para un oficio/ empleo, En una escala de 1 a 10 donde 1 es "nada de acceso" y 10 es "acceso total", donde ubicaría Ud el nivel de acceso a la capacitacion / formacion que Ud ha tenido? La gente algunas veces se describe a sí misma como perteneciendo a una clase social. Ud. se describiría como perteneciendo a la clase...

ACCESO A CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PARA UN OFICIO O EMPLEO POR EDUCACIÓN

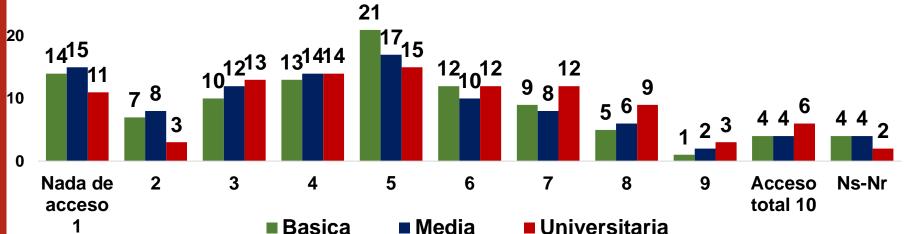
60

50

Promedio Básica Media Universitaria 4,6 4,5 5,1

30

40



P. Respecto del acceso a la capacitación y formación para un oficio/ empleo, En una escala de 1 a 10 donde 1 es "nada de acceso" y 10 es "acceso total", donde ubicaría Ud el nivel de acceso a la capacitacion / formacion que Ud ha tenido? ¿Qué estudios ha realizado? ¿Cuál es el último año cursado?

ACCESO A CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PARA UN OFICIO O EMPLEO POR INGRESO SUBJETIVO

Promedio

Les alcanza No les alcanza

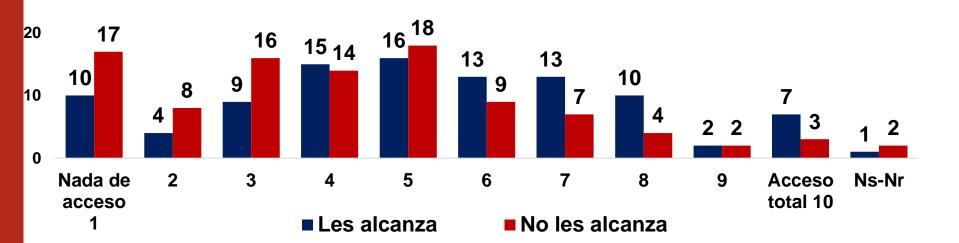
5,2 4,1

60

50

40

30

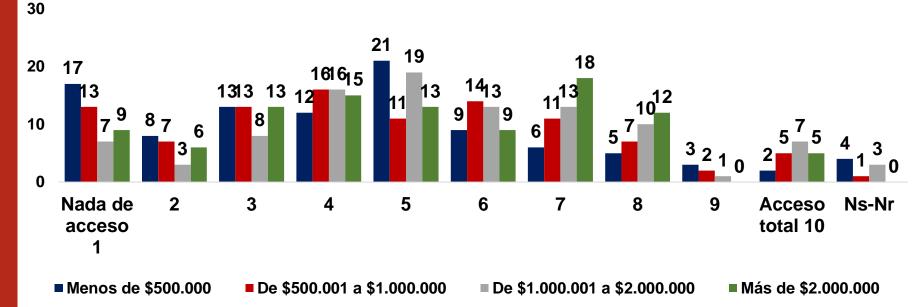


P. Respecto del acceso a la capacitación y formación para un oficio/ empleo, En una escala de 1 a 10 donde 1 es "nada de acceso" y 10 es "acceso total", donde ubicaría Ud el nivel de acceso a la capacitacion / formacion que Ud ha tenido?

El salario o sueldo que Ud. percibe y el total del ingreso familiar, ¿Le permite cubrir satisfactoriamente sus necesidades? ¿En cuál de estas situaciones se encuentra Ud.?

ACCESO A CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PARA UN OFICIO O EMPLEO POR INGRESO MONETARIO

4.2 4.7 5.4 5.1	50	Promedio	Menos de \$500.000	De \$500.001 a \$1.000.000	De \$1.000.001 a \$2.000.000	Más de \$2.000.000
40			4,2	4,7	5,4	5,1



P. Respecto del acceso a la capacitación y formación para un oficio/ empleo, En una escala de 1 a 10 donde 1 es "nada de acceso" y 10 es "acceso total", donde ubicaría Ud el nivel de acceso a la capacitación / formación que Ud ha tenido?

De los siguientes tramos de ingresos mensuales líquidos que se presentan en esta tarjeta. ¿Podría Ud. indicarme en cuál de ellos se encuentra este hogar, considerando todos los ingresos líquidos por sueldos y salarios de todas las personas que trabajan.

remuneradamente, jubilaciones, pensiones, dividendos, aportes de parientes o amigos, arriendos y otros? **FUENTE: BARÓMETRO DEL TRABAJO – NOVIEMBRE 2020**

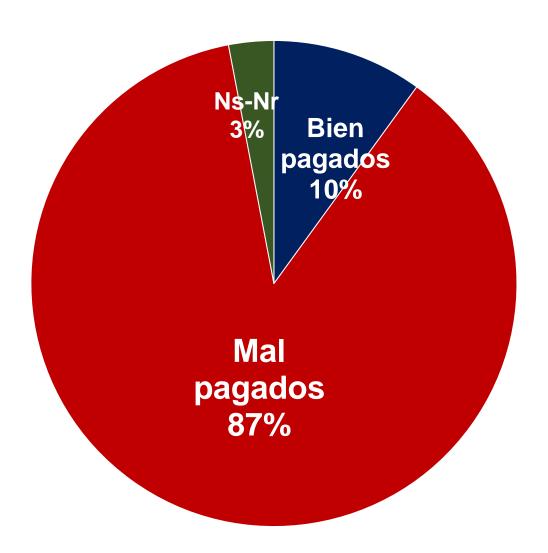
TRABAJO DECENTE



TRABAJO DECENTE

- 87% los trabajos son mal pagados
- 70% el pago por mi trabajo no es justo
- 56% el número de hora de trabajo no es adecuado
- 75% mi trabajo no ayudará a tener una jubilación adecuada.
- 45% me he sentido dicriminado en el trabajo.

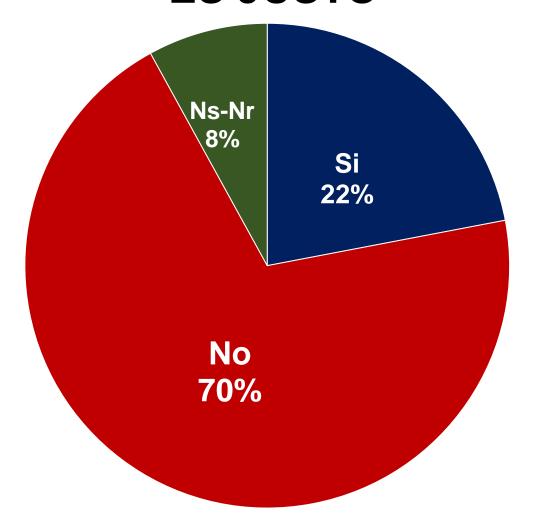
TRABAJOS BIEN O MAL PAGADOS



P Mirando en general los trabajos en Chile, diría ud que estos son: Aquí Bien pagados es Muy bien pagados y bien pagados, Mal pagados es Mal pagados y muy mal pagados FUENTE: BARÓMETRO DEL TRABAJO – NOVIEMBRE 2020

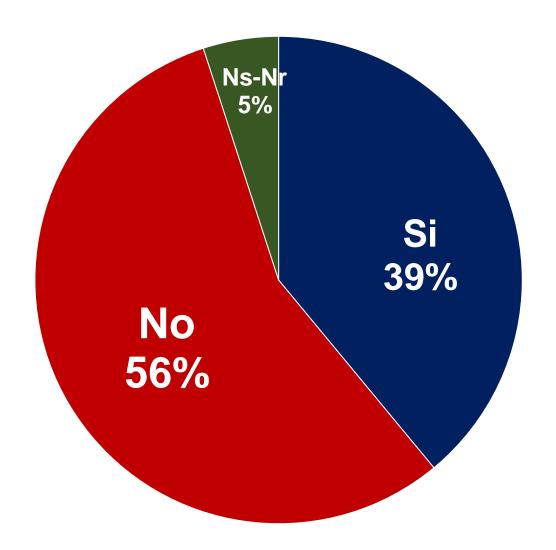


EL PAGO QUE RECIBO POR MI TRABAJO ES JUSTO





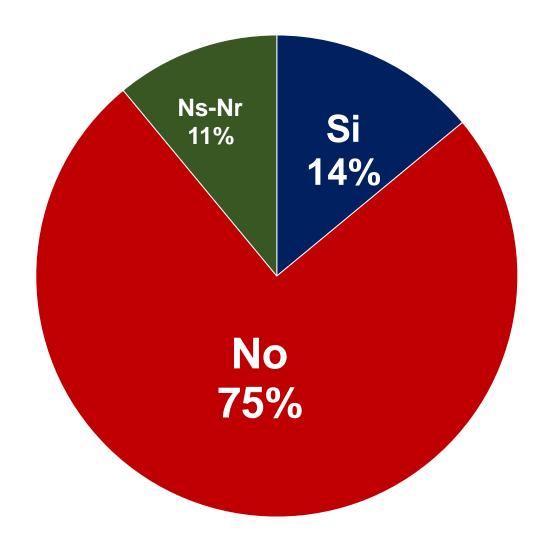
EL NÚMERO DE HORAS QUE TRABAJO ES ADECUADO





P Creo que el número de horas que trabajo es adecuado

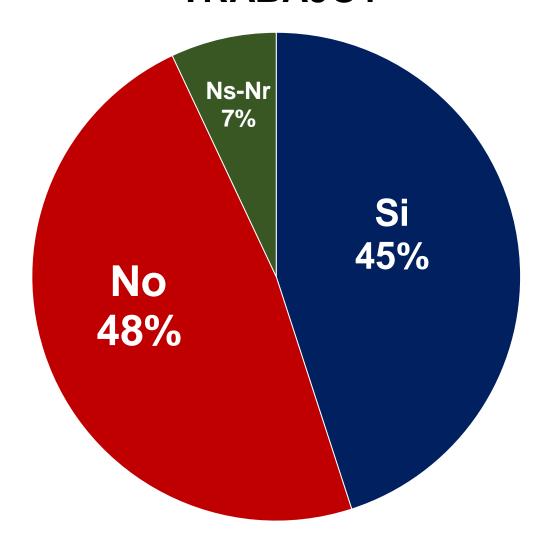
CREO QUE MI TRABAJO ACTUAL AYUDARÁ A TENER UNA JUBILACIÓN ADECUADA





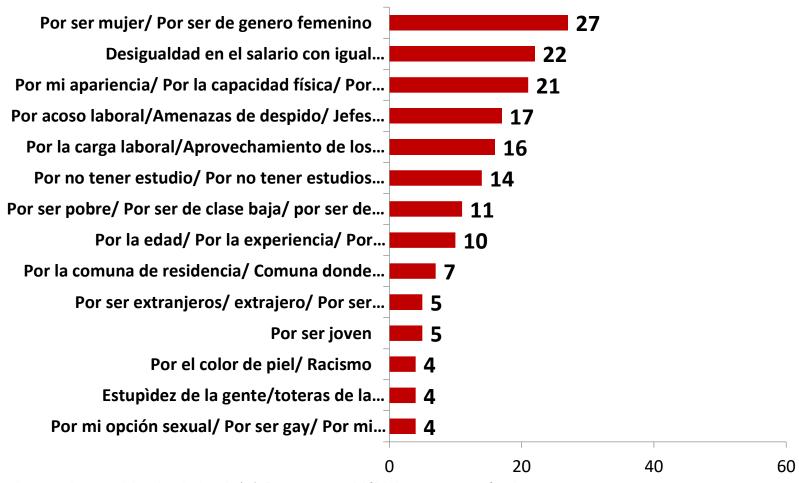
P Creo que mi trabajo actual ayudará a tener una jubilación adecuada FUENTE: BARÓMETRO DEL TRABAJO – NOVIEMBRE 2020

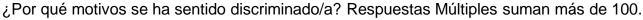
¿SE HA SENTIDO DISCRIMINADO EN EL TRABAJO?





MOTIVOS POR LOS QUE SE HA SENTIDO DISCRIMINADO (QUIENES HAN SIDO DISCRIMINADOS N=446) PREGUNTA ABIERTA



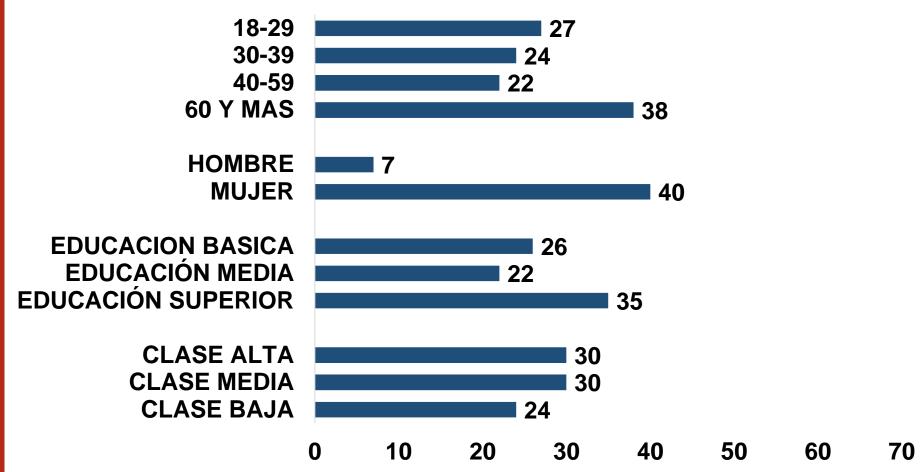




27% SIENTE DISCRIMINACIÓN DE GÉNERO

- Perfil de la discriminación de género
- 40% de las mujeres que trabajan.
- 35% de los que tienen educación superior
- 30% de la clase alta y 30% de la clase media.
- 32% de los que les alcanza
- 42% de los que tienen entre 1 y 2 millones de ingreso
- 35% de los que se identifican con la izquierda
- 25% de los que se identifican con la derecha.

PERFIL: DISCRIMINACION DE GÉNERO POR EDAD, SEXO, EDUCACIÓN Y CLASE SOCIAL (n =114)

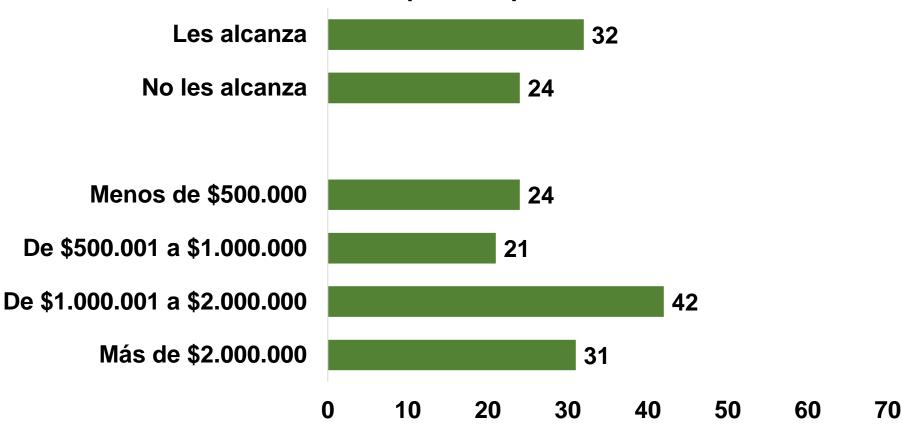


¿Por qué motivos se ha sentido discriminado/a? ¿Cuál es su edad? ¿Qué estudios ha realizado? ¿Cuál es el último año cursado? La gente algunas veces se describe a sí misma como perteneciendo a una clase social. Ud. se describiría como perteneciendo a la clase

BARÓME

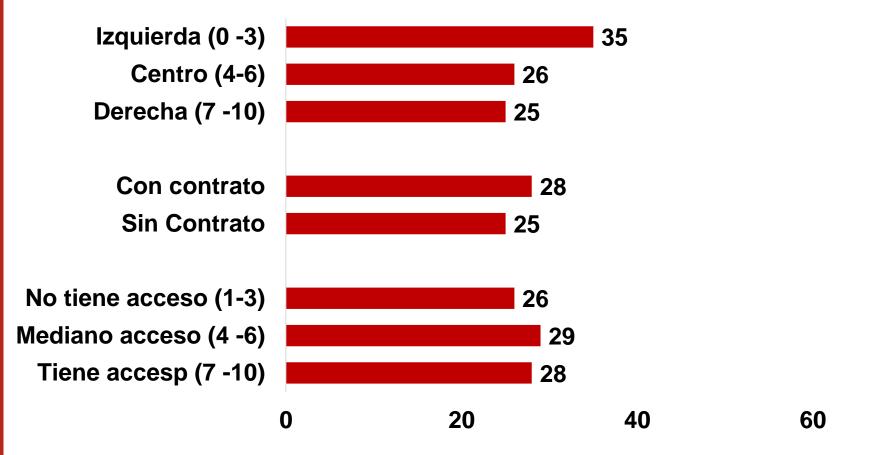
PERFIL DISCRIMINACIÓN DE GÉNERO POR INGRESO SUBJETIVO Y MONETARIO

(n = 114)



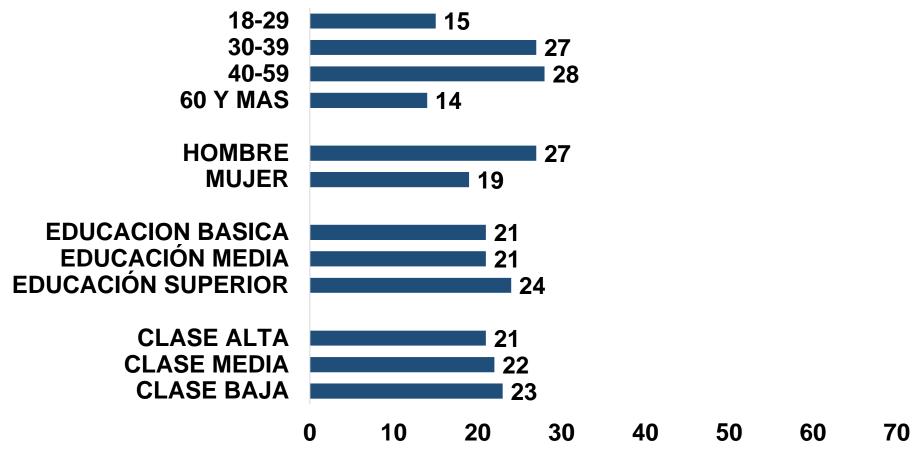
¿Por qué motivos se ha sentido discriminado/a? El salario o sueldo que Ud. percibe y el total del ingreso familiar, ¿Le permite cubrir satisfactoriamente sus necesidades? ¿En cuál de estas situaciones se encuentra Ud.? De los siguientes tramos de ingresos mensuales líquidos que se presentan en esta tarjeta. ¿Podría Ud. indicarme en cuál de ellos se encuentra este hogar, considerando todos los ingresos líquidos por sueldos y salarios de todas las personas que trabajan remuneradamente, jubilaciones, pensiones, dividendos, aportes de parientes o amigos, arriendos y otros?

PERFIL: DISCRIMINACIÓN DE GÉNERO POR ESCALA IZQUIERDA-DERECHA, TIENE CONTRATO, ACCESO AL TRABAJO (n =114)



¿Por qué motivos se ha sentido discriminado/a? En política se habla normalmente de "izquierda" y "derecha". En una escala dónde "0" es la "izquierda" y "10" la "derecha", ¿Dónde se ubicaría Ud.? ¿Tiene usted contrato de trabajo? .¿Cómo ve Ud el acceso al empleo en Chile? En una escala de uno a 10 donde 1 es "muy dificil" y 10 es "muy facil", donde ubicaría Ud el nivel de acceso al empleo que Ud ha tenido?

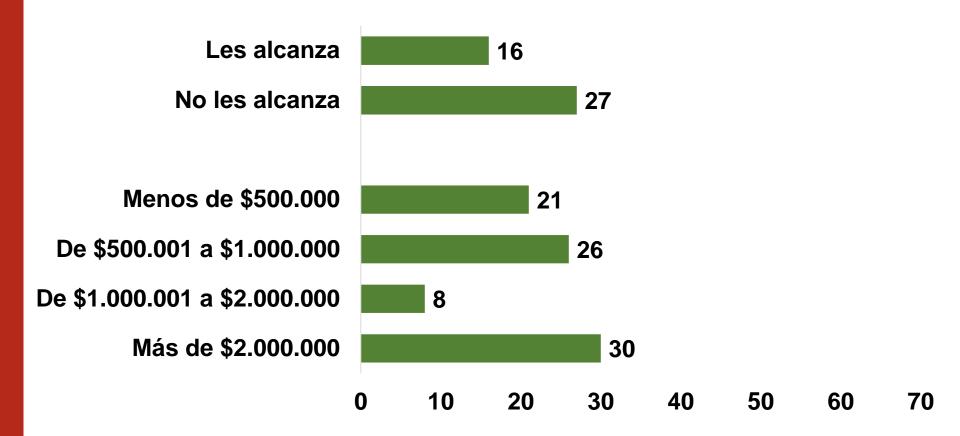
PERFIL:DISCRIMINACIÓN POR SALARIO POR EDAD, SEXO, EDUCACIÓN Y CLASE SOCIAL (n =93)



¿Por qué motivos se ha sentido discriminado/a? ¿Cuál es su edad? ¿Qué estudios ha realizado? ¿Cuál es el último año cursado? La gente algunas veces se describe a sí misma como perteneciendo a una clase social. Ud. se describiría como perteneciendo a la clase

BARÓME

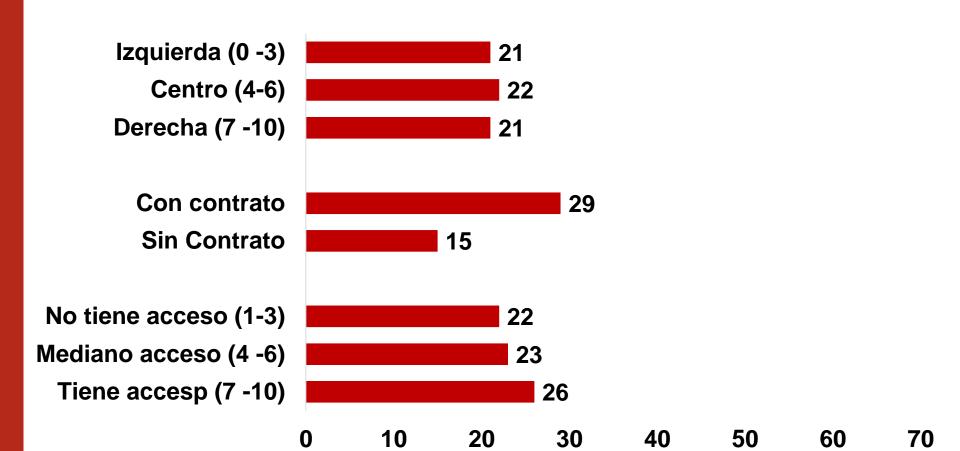
PERFIL:DISCRIMINACIÓN POR SALARIO POR INGRESO SUBJETIVO Y MONETARIO (n =93)



¿Por qué motivos se ha sentido discriminado/a? El salario o sueldo que Ud. percibe y el total del ingreso familiar, ¿Le permite cubrir satisfactoriamente sus necesidades? ¿En cuál de estas situaciones se encuentra Ud.? De los siguientes tramos de ingresos mensuales líquidos que se presentan en esta tarjeta. ¿Podría Ud. indicarme en cuál de ellos se encuentra este hogar, considerando todos los ingresos líquidos por sueldos y salarios de todas las personas que trabajan remuneradamente, jubilaciones, pensiones, dividendos, aportes de parientes o amigos, arriendos y otros?

PERFIL:DISCRIMINACIÓN POR SALARIO POR ESCALA IZQUIERDA-DERECHA, TIENE CONTRATO, ACCESO AL

TRABAJO (n = 93)

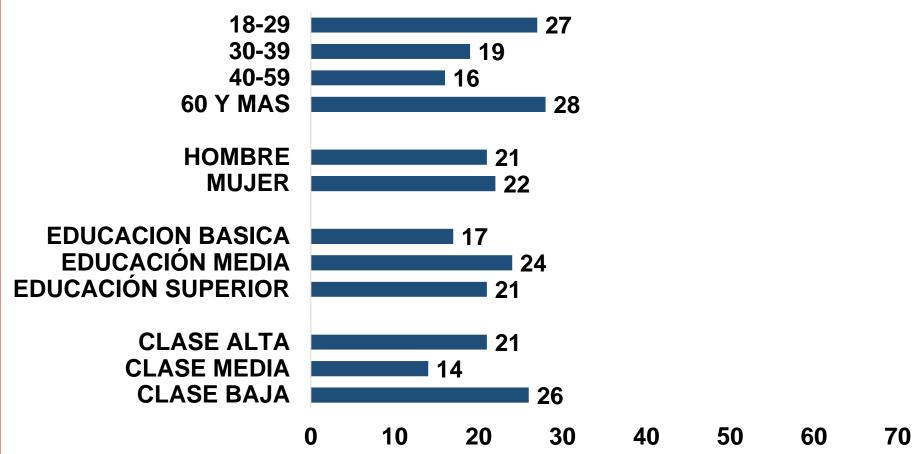


¿Por qué motivos se ha sentido discriminado/a? En política se habla normalmente de "izquierda" y "derecha". En una escala dónde "0" es la "izquierda" y "10" la "derecha", ¿Dónde se ubicaría Ud.? ¿Tiene usted contrato de trabajo? .¿Cómo ve Ud el acceso al empleo en Chile? En una escala de uno a 10 donde 1 es "muy dificil" y 10 es "muy facil", donde ubicaría Ud el nivel de acceso al empleo que Ud ha tenido?

21% SIENTE DISCRIMINACIÓN POR APARIENCIA

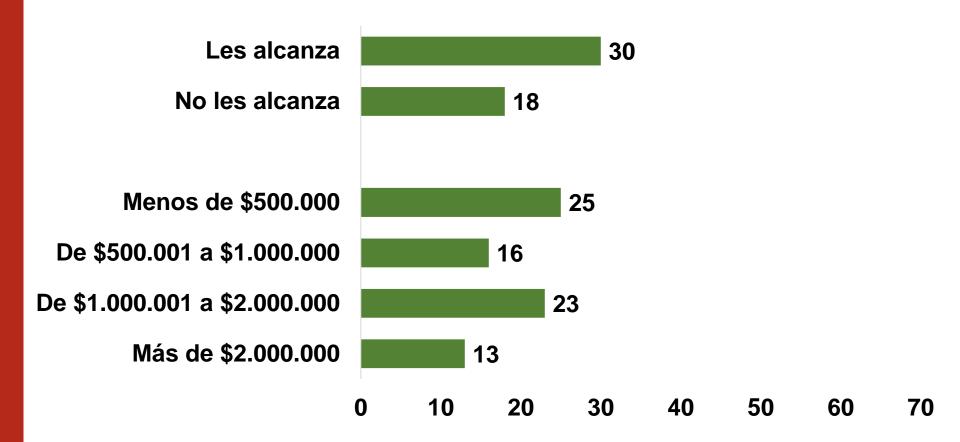
- Perfil de la discriminación por apariencia.
- Jóvenes de 18 1 29 años 27%
- Adultos de 60 y mas años. 28%
- 26% de la clase baja
- 24% de los que tienen educación media
- 30% de los que les alcanza para llegar a fin de mes
- 25% de los que ganan menos de \$ 500.000
- 23% de los que ganan entre 1 y 2 millones de pesos.
- 31% de los que se ubican en la izquierda
- 13% de los que se ubican en la derecha

PERFIL:DISCRIMINACIÓN POR APARIENCIA POR EDAD, SEXO, EDUCACIÓN Y CLASE SOCIAL (n =92)



¿Por qué motivos se ha sentido discriminado/a? ¿Cuál es su edad? ¿Qué estudios ha realizado? ¿Cuál es el último año cursado? La gente algunas veces se describe a sí misma como perteneciendo a una clase social. Ud. se describiría como perteneciendo a la clase

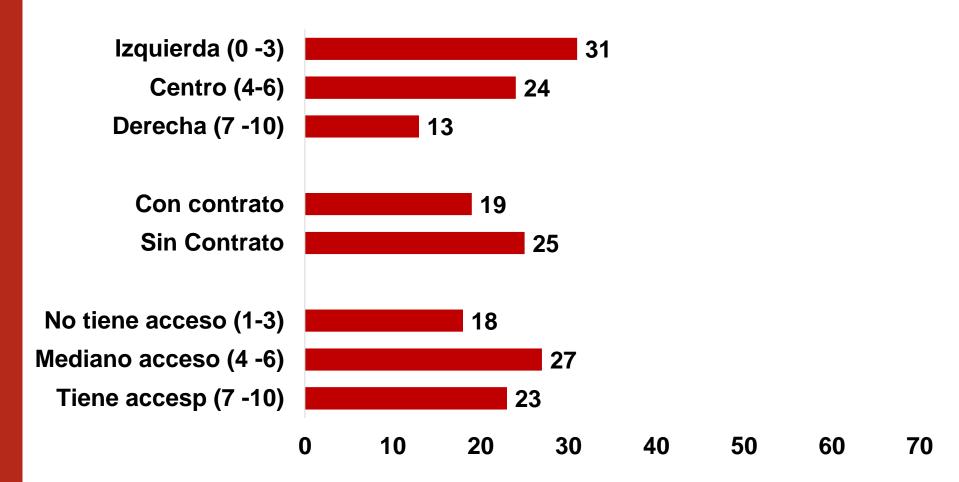
PERFIL:DISCRIMINACIÓN POR APARIENCIA POR INGRESO SUBJETIVO Y MONETARIO (n =92)



¿Por qué motivos se ha sentido discriminado/a? El salario o sueldo que Ud. percibe y el total del ingreso familiar, ¿Le permite cubrir satisfactoriamente sus necesidades? ¿En cuál de estas situaciones se encuentra Ud.? De los siguientes tramos de ingresos mensuales líquidos que se presentan en esta tarjeta. ¿Podría Ud. indicarme en cuál de ellos se encuentra este hogar, considerando todos los ingresos líquidos por sueldos y salarios de todas las personas que trabajan remuneradamente, jubilaciones, pensiones, dividendos, aportes de parientes o amigos, arriendos y otros?

PERFIL:DISCRIMINACIÓN POR APARIENCIA

POR ESCALA IZQUIERDA-DERECHA, TIENE CONTRATO, ACCESO AL TRABAJO (n =92)



¿Por qué motivos se ha sentido discriminado/a? En política se habla normalmente de "izquierda" y "derecha". En una escala dónde "0" es la "izquierda" y "10" la "derecha", ¿Dónde se ubicaría Ud.? ¿Tiene usted contrato de trabajo? .¿Cómo ve Ud el acceso al empleo en Chile? En una escala de uno a 10 donde 1 es "muy dificil" y 10 es "muy facil", donde ubicaría Ud el nivel de acceso al empleo que Ud ha tenido?

EXPECTATIVA DE CONDICIONES DE TRABAJO DECENTE

• TRES DEMANDAS CENTRALES DE LOS PUNTOS DEL TRABAJO DECENTE SEGÚN DEFINICIÓN DE LA OIT QUE RECOGEN EL 69% DE LAS MENCIONES.

P. De la siguiente lista de asuntos que tienen que ver con la jornada de trabajo, le ruego que me diga cuales deberían considerarse?

- 27% SIN ACOSO, SIN DISCRIMINACIÓN, CON CONDICIONES DE SALUD MENTAL
- 23% CONCILIACIÓN DE VIDA PERSONAL Y TRABAJO
- 19% TRANSPORTE DESDE Y HACIA EL LUGAR DE TRABAJO.

TRABAJO DECENTE. I CONDICIONES EXISTENTES



P. De la siguiente lista de asuntos que tienen que ver con la jornada de trabajo, le ruego que me diga cuales se consideran en el lugar donde ud trabaja o donde ha tenido su ultimo trabajo.

BARÓMETRO DEL TRABA IO. NOVIEMBRE 2020.

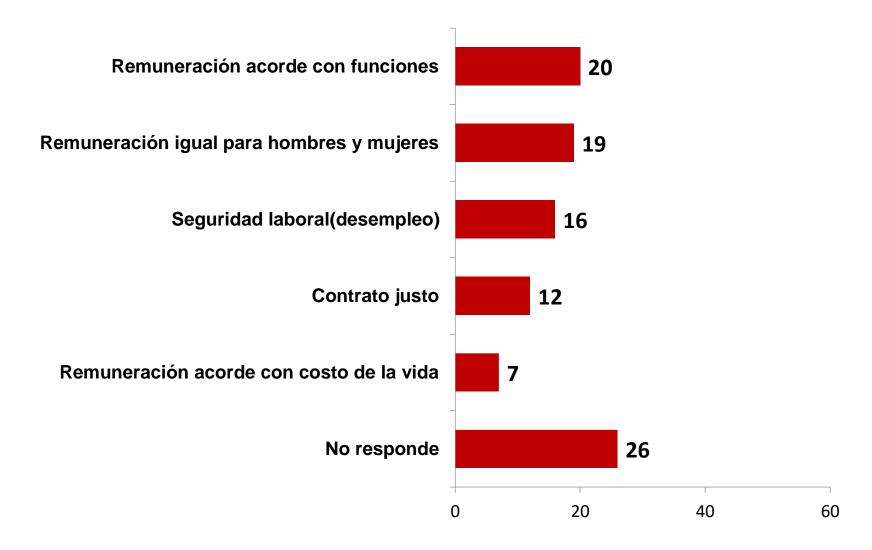
TRABAJO DECENTE I EXPECTATIVA DE CONDICIONES

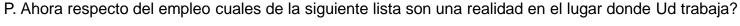


P. De la siguiente lista de asuntos que tienen que ver con la jornada de trabajo, le ruego que me diga cuales deberían considerarse?



TRABAJO DECENTE II REMUNERACIONES Y SEGURIDAD

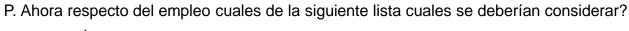






TRABAJO DECENTE II EXPECTATIVA SOBRE REMUNERACIONES Y SEGURIDAD

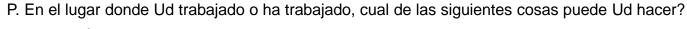






TRABAJO DECENTE III MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN EN EL TRABAJO





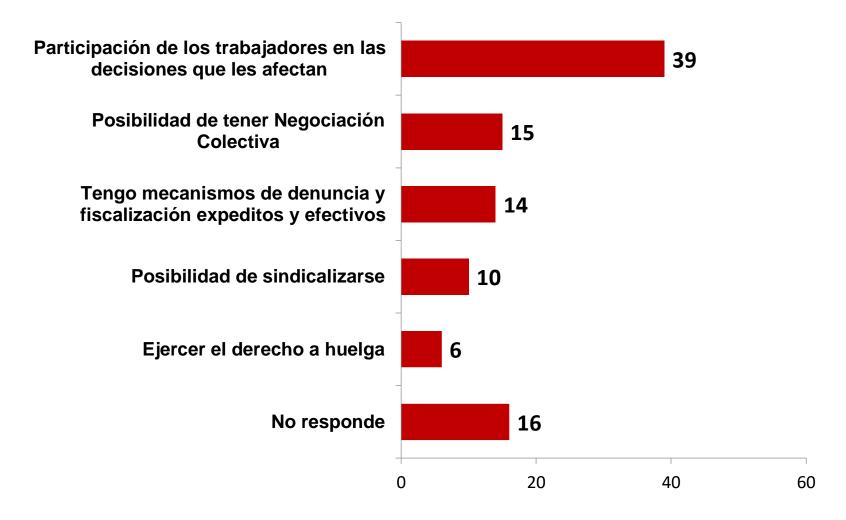


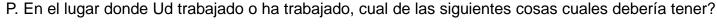
EXPECTATIVA DE CONDICIONES DE TRABAJO DECENTE

 UNA DEMANDA CENTRAL DE MECANISMO DE REPRESENTACION DEL TRABAJO DECENTE SEGÚN DEFINICIÓN DE LA OIT QUE RECOGEN

• 39% PARTICIPACION DE LOS TRABAJADORES EN LAS DECISIOENS QUE LE AFECTAN.

TRABAJO DECENTE III EXPECTATIVA DE MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN EN EL TRABAJO







¡Muchas Gracias!







